

Algemene voorwaarden Werving & Selectie Excel Group B.V.

1. Toepasselijkheid

- a) Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle rechtsbetrekkingen, zowel mondeling, schriftelijk als digitaal (via internet of een vergelijkbaar medium) tot uitdrukking gebracht en welke betrekking hebben op het werven & selecteren van kandidaten door Excel Group B.V. voor Opdrachtgevers.
- b) Toepasselijkheid van eventueel door Opdrachtgever gehanteerde algemene voorwaarden wordt hierbij uitdrukkelijk van de hand gewezen.
- c) Van deze algemene voorwaarden afwijkende bepalingen en overeenkomsten zijn slechts rechtsgeldig, indien en voor zover zij door Excel Group B.V. schriftelijk of middels digitale kanalen zijn bevestigd.

2. Definities

- a) In deze algemene voorwaarden wordt onder de navolgende begrippen verstaan:
 - i. Opdrachtgever: iedere natuurlijke en rechtspersoon die zich door middel van werving & selectie door Excel Group B.V. voorziet van Kandidaten.
 - ii. Kandidaat: iedere natuurlijke persoon die door bemiddeling van Excel Group B.V. werkzaamheden gaat verrichten ten behoeve van Opdrachtgevers.
 - iii. Opdracht: de Opdracht (in welke vorm dan ook) die Opdrachtgever aan Excel Group B.V. geeft met betrekking tot het werven & selecteren van kandidaten.
 - iv. Overeenkomst en/of opdrachtbevestiging: de overeenkomst tussen Opdrachtgever en Excel Group B.V. waarin de voorwaarden van de uitvoering van de Opdracht zijn neergelegd.

3. Vrijblijvendheid van aanbiedingen/Totstandkoming van Overeenkomsten

- a) Alle aanbiedingen van Excel Group B.V. in welke vorm dan ook gedaan zijn vrijblijvend, tenzij daarbij uitdrukkelijk anders wordt vermeld.
- b) Aanvaarding door Opdrachtgever van aanbiedingen van Excel Group B.V. geschiedt door schriftelijke ondertekening van deze aanbieding, dan wel doordat aan de Overeenkomst uitvoering wordt gegeven. Het moment waarop per email gegevens over de kandidaat door Excel Group B.V. aan de Opdrachtgever worden verstrekt, wordt gekwalificeerd als het moment waarop Excel Group B.V. een kandidaat aanbiedt.

4. Selectie van Kandidaten werving en selectie

- a) Excel Group B.V. heeft volledige vrijheid bij de selectie van kandidaten en betreft hierbij:
 - i. De hoedanigheden en kundigheden van de kandidaat zoals deze door de kandidaat aan Excel Group B.V. zijn verstrekt
 - ii. De persoonlijke ervaringen die Excel Group B.V. heeft met de kandidaat.
 - iii. De door Opdrachtgever verstrekte selectiecriteria, waarbij de Opdrachtgever in staat voor de juistheid en volledigheid van het door haar aangeleverde functieprofiel.
- b) Opdrachtgever voert te allen tijde zelf een sollicitatiegesprek met geselecteerde kandidaten.
- c) Excel Group B.V. is op geen enkele wijze aansprakelijk indien zij om enigerlei reden niet in staat is om tijdig een door Opdrachtgever gevraagde kandidaat aan te bieden.

5. Verplichting Excel Group B.V.

- a) Excel Group B.V. verplicht zich iedere Opdracht met de grootst mogelijke zorg uit te voeren en naar beste vermogen kandidaten selecteren conform de visie en missie van Excel Group B.V. en met inachtneming van de geldende wet- en regelgeving.

6. Aansprakelijkheid

- a) Excel Group B.V. is niet aansprakelijk als een door haar geselecteerde Kandidaat niet blijkt te voldoen aan de verwachting van Opdrachtgever.
- b) Excel Group B.V. draagt geen enkele aansprakelijkheid voor directe of indirecte schade uit welken hoofde dan ook die een Kandidaat na indiensttreding bij Opdrachtgever veroorzaakt aan Opdrachtgever of aan derden.
- c) Opdrachtgever zal Excel Group B.V. te allen tijde vrijwaren van aanspraken jegens Excel Group B.V. eventueel ingesteld wegens de niet nakoming van de verplichtingen zoals neergelegd in art. 7:658 BW.

7. Tarieven, declaratie en betaling bij werving & selectie

- a) De wijze waarop de werving & selectieopdracht door Excel Group B.V. wordt uitgevoerd, de functie waarop de opdracht betrekking heeft, de toepasselijkheid van deze Algemene Voorwaarden, het tarief en eventuele overige gegevens en verplichtingen worden in een opdrachtbevestiging aan opdrachtgever bevestigd.
- b) Het basis percentage voor de berekening van het tarief voor werving en selectie bedraagt 20% van het bruto jaarsalaris op fulltime basis. Onder het bruto jaarsalaris worden eveneens vakantiegeld en een 13^e maand begrepen. Dit wordt vermeerderd met BTW.
- c) Betaling is verschuldigd zodra een kandidaat een arbeidsovereenkomst met de Opdrachtgever heeft gesloten, doch uiterlijk per de datum van indiensttreding.
- d) Betalingen dienen binnen 14 dagen na factuurdatum plaats te vinden.
- e) Voor een werving- en selectie Opdracht geldt het beginsel van “no cure no pay”, waarbij cure gedefinieerd wordt als het sluiten van een arbeidsovereenkomst tussen Kandidaat en Opdrachtgever.
- f) Indien een Kandidaat, die is voorgesteld bij de Opdrachtgever door Excel Group B.V. niet wordt geselecteerd en binnen 12 maanden na de introductie door Excel Group B.V. alsnog bij de Opdrachtgever of een aan Opdrachtgever gelieerde onderneming in dienst treedt in welke functie dan ook, wordt deze indiensttreding beschouwd als het gevolg van Werving & Selectie door Excel Group B.V. De Opdrachtgever is in dat geval alsnog het aanvankelijk overeengekomen tarief als opgenomen in de Overeenkomst verschuldigd aan Excel Group B.V.
- g) Onverminderd het bepaalde in art.9 van deze algemene voorwaarden verplicht Opdrachtgever zich gegevens van een voorgestelde Kandidaat geheim te houden en is het de Opdrachtgever niet toegestaan een voorgestelde Kandidaat aan een andere partij voor te stellen.

8. Garantierегeling

- a) Uitsluitend indien met Opdrachtgever een exclusieve opdracht is overeengekomen zal Excel Group B.V. eenmalig naar beste vermogen een kandidaat trachten te werven en te selecteren voor dezelfde functie waarin, en tegen een vergelijkbaar salaris waarvoor de eerste kandidaat bij de opdrachtgever werkzaam is geweest. Deze garantierегeling is van toepassing wanneer de bemiddelde kandidaat binnen de door de wet gestelde proeftijd niet meer bij de opdrachtgever in dienst is en de opdrachtgever aan zijn betalingsverplichting aan Excel Group B.V. heeft voldaan.
 - I. De garantierегeling is niet van toepassing indien de kandidaat niet meer in dienst is bij opdrachtgever door oorzaken die te maken kunnen hebben met veranderde functie-inhoud, reorganisaties, fusies en overnames, vertrek direct leidinggevende, surseances of faillissement van opdrachtgever.

9. Geheimhouding

- a) Excel Group B.V. verplicht zich tot geheimhouding van alle als zodanig aangegeven informatie met betrekking tot Opdrachtgever die bij de uitoefening van haar werkzaamheden te harer kennis komt.

10. Geschillen

- a) Op de rechtsverhouding tussen Excel Group B.V. en Opdrachtgever is Nederlands recht van toepassing.
- b) Ten aanzien van geschillen tussen Excel Group B.V. en Opdrachtgever die verband houden met de Overeenkomst en/ of de uitvoering daarvan is uitsluitend de Nederlandse rechter bevoegd.
- c) Voor zover de berechting van een geschil behoort tot de competentie van een rechtbank, is uitsluitend de rechtbank binnen het arrondissement waarbinnen Excel Group B.V. is gevestigd, bevoegd.